

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕГИТИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»

ПРИКАЗ

от 01.09.2023

№ 74/1

О внедрении программы наставничества

С целью создания условий для успешной адаптации молодых специалистов:

1. учителя географии Кагерманова Абдуллу Шарпудиевича
2. учителя начальных классов Дакаеву Элину Исраиловну
3. учителя начальных классов Мухаидову Аминат Амирбековну

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ «Регитинская СШ» (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ «Регитинская СШ» на 2023 год (приложение 2).
3. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2023 год (приложение 3)
4. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Саралиеву М.В., учителя чеченского языка и литературы
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор: Р.Д. Усмаев

(Ф. И. О.)

(подпись)

С приказом ознакомлены:

Заместитель директора по УВР

(должность)

Цакаева Ж.Х,

(Ф. И. О.)

(подпись)

01.09.2023

(дата)

Учитель чеченского языка

(должность)

Саралиева И.В.

(Ф. И. О.)

(подпись)

01.09.2023

(дата)

<...>

<...>

Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	30%
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)	15%
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100%
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%