

План мероприятий
МБОУ «Регитинская СШ» по направлению
«Развитие профессиональной компетентности педагогического
коллектива в соответствии с профессиональным стандартом педагога
в условиях введения обновленных ФГОС СОО»

Этапы	Мероприятия	Сроки	Ответственные
I. Организационный этап	1. Введение в деятельность школы работы по направлению «Развитие профессиональной компетентности педагогического коллектива в соответствии с профессиональным стандартом педагога в условиях введения ФГОС СОО».	2023 г.	Заместитель директора по УВР Солтыгова М.Ш
	2. Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей через диагностику и проектирование индивидуальной методической работы (диагностика потребностей педагогических кадров в повышении своей квалификации, оценка профессиональных затруднений учителей, создание индивидуального образовательного маршрута педагога).	Ежегодно	Заместитель директора по УВР Солтыгова М.Ш
	3. Повышение квалификации и переподготовка кадров - обучение по каталогу образовательных модулей планового повышения квалификации работников образования	Ежегодно	Заместитель директора по УВР
	4. Развитие и совершенствование сложившейся модели методической службы школы, направленной на повышение педагогической компетентности учителя, его социальной мобильности.	2023 -2027 гг.	Заместитель директора по УВР
II. Технологический этап	1. Отработка методов, приемов, критериев, управленческих подходов «Развитие профессиональной компетентности педагогического коллектива в соответствии с профессиональным стандартом педагога в условиях введения ФГОС СОО».	2023-2027 гг.	Заместитель директора по УВР,

	2. Апробация новых форм и методов изучения и обобщения педагогического опыта учителя, его педагогического мастерства	Ежегодно	Заместитель директора поУВР
	3. Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, дистанционных конкурсах, конференциях, вебинарах, фестивалях, семинарах, мастер-классах.	Ежегодно	Заместитель директора поУВР
	4. Проведение методических семинаров «Педагогическое проектирование: методология, теория, практика», «Проектирование урока», «Рабочая программа как нормативный документ, отражающий уровень профессиональной деятельности учителя. Технология составления рабочей программы», «Система внутрикомандного повышения квалификации в школе» и др.	2023 -2027 гг.	Заместитель директора поУВР
III. Рефлексивно- обобщающий этап	1. Структура, методика и механизм управления непрерывным самообразованием и самореализацией учителя в рамках программы	Ежегодно	Заместитель директора поУВР
	2. Анализ реализации целей, задач и результатов программы повышения квалификации членов педагогического коллектива, проектирование деятельности педагогического коллектива школы на новом этапе развития современного образования.	Ежегодно	Заместитель директора поУВР
	3. Обобщение и презентация опыта работы по обновлению целей, структуры содержания образования, использования новых технологий в достижении нового качества образования.	2023 -2027 г.г.	Заместитель директора поУВР